



---

## **L'AVIS de Muttersholtz – Eté 2023**

### **Dossier : Les Sapeurs-pompiers**

#### **Entretien avec Bruno Biland, chef de section des Sapeurs-pompiers de Muttersholtz**

##### **- Pouvez-vous vous présenter, s'il vous plait ?**

« Je m'appelle Bruno Biland, je suis de Muttersholtz, j'ai 58 ans et je suis employé aux établissements Kiehl (anciennement Linck). Je suis pompier depuis l'âge de 18 ans, à l'époque nous étions une quarantaine (actuellement 17), il fallait attendre un départ pour intégrer une section. Je voulais aider mes concitoyens et mon village. À l'époque nous intervenions essentiellement sur des feux et lors d'inondations, actuellement les accidents et le secours aux personnes constituent la majorité de nos interventions. »

##### **- Quels sont vos fonctions, votre rôle ? Avez-vous une spécialité ?**

« Je suis chef de section depuis le 6 octobre 2017, mon rôle principal est de m'occuper du personnel, en particulier sur le plan de la formation. Chaque pompier doit participer à 38 heures de formation par an, s'il manque une heure il perd sa qualification opérationnelle, mon rôle consiste à suivre de près le parcours de formation de chaque pompier.

L'administration occupe aussi beaucoup un chef de section, les réunions, les e-mails sont de plus en plus nombreux.

Enfin le rôle du chef est aussi de créer et maintenir une bonne ambiance au sein de la section. »

## **Au quotidien, quelle est la vraie vie de pompier, qu'est-ce qui vous plaît le plus/vous motive ?**

« Au quotidien tous les pompiers sont d'astreinte, en cas d'alerte les personnels disponibles se rendent à la caserne. Dès que 4 pompiers sont présents ils partent en intervention. Clairement, plus nombreux sont les pompiers dans une section, plus il y a de possibilités de sortir. Les pompiers de Muttersholtz répondent présents à 99 % des appels.

Je profite de l'occasion pour rappeler l'importance de donner le lieu exact d'un accident et de laisser une personne sur place pour guider les pompiers et donner les premières explications.

Ce que j'aime le moins dans mon rôle de chef de section, c'est toute la partie administrative, les e-mails de plus en plus nombreux auxquels il faut répondre « pour la veille », les réunions à tous les niveaux...

Ce que j'aime le plus en tant que pompier : l'adrénaline, être toujours dans l'urgence, devoir faire vite mais bien, être appelé sur des interventions très variées (environ 60 par an) des chutes de cigogneaux à la sécurisation après une tempête, sans oublier les feux, les accidents de la route et domestiques. »

## **Comment voyez-vous l'avenir du corps de pompiers de Muttersholtz ?**

« L'avenir des pompiers passe par le recrutement, et nous accueillons volontiers des candidats pompiers à Muttersholtz. L'engagement est possible dès 16 ans, des adultes plus âgés peuvent évidemment aussi candidater. La formation dure 1 à 3 ans, des conventions existent avec les employeurs pour permettre aux volontaires de répondre aux appels même si cela reste compliqué en fonction des professions.

Le projet de construction du nouveau Centre de secours de Sélestat (coté Kintzheim) provoquera peut-être quelques changements. En attendant Muttersholtz reste une « grosse » section à l'effectif relativement stable. »